



Oggetto: Comunicato Sindacale - Rispetto del Codice di Comportamento, tutela dei diritti e contrasto agli abusi di potere nelle istituzioni scolastiche.

I.S.I. - "C. PIAGGIA"-VIAREGGIO
Prot. 0029232 del 23/10/2026
II-10 (Entrata)

Cara/o Collega,

Negli ultimi tempi giungono alla scrivente Organizzazione Sindacale numerose e preoccupanti segnalazioni da parte del personale docente e ATA riguardanti condotte che esulano dalle legittime prerogative datoriali del Dirigente Scolastico, sfociando talvolta in veri e propri abusi di potere.

È fondamentale ribadire un principio democratico cardine: **il Dirigente Scolastico non gode di un potere assoluto**. La sua azione è rigorosamente vincolata al rispetto della Costituzione, del CCNL di comparto e del **Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici** (D.P.R. 62/2013, aggiornato al 2023), documento che ogni istituto ha **l'obbligo di pubblicare sul proprio sito web** nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Codice impone al Dirigente obblighi stringenti di imparzialità, rispetto della dignità della persona, trasparenza e promozione del benessere organizzativo.

Tra le segnalazioni più gravi figurano atteggiamenti di ostilità, discriminazione o compressione arbitraria dei diritti nei confronti dei lavoratori. **Soprattutto**, contro quelli che usufruiscono dei benefici della **Legge 104/92** (per sé o per l'assistenza a familiari con disabilità). **Politeia Scuola** ricorda che colpire o penalizzare un lavoratore per la fruizione di tutele assistenziali non è solo una grave violazione disciplinare ed etica, ma configura una condotta discriminatoria che può assumere rilevanza penale e civile (mobbing). I diritti legati alla disabilità e alla salute sono indisponibili e inviolabili.

Di fronte a disposizioni illegittime, aggressioni verbali, disparità di trattamento o condotte vessatorie, il personale della scuola ha il diritto e il dovere di difendersi. **Nessun lavoratore è solo.**

Il sindacato **Politeia Scuola** è pronto ad attivare tutti gli strumenti di tutela necessari, compreso il supporto per ricorsi davanti al Giudice del Lavoro o denunce presso le autorità competenti in caso di riscontrati illeciti.

Invitiamo tutto il personale a documentare accuratamente ogni anomalia (comunicazioni iscritte, mail, dinieghi non motivati, testimonianze) e a contattare i nostri rappresentanti sindacali per valutare insieme le azioni da intraprendere, garantendo la massima riservatezza.

La dignità del lavoro e il rispetto delle leggi non sono negoziabili.

17/09/2026

toscana@politeiascuola.it

Coordinamento Territoriale Lucca

Sindacato Politeia Scuola

Simona Piras

Direzione Contrattazione 1

POLITEIA SCUOLA
Via Strada Morane, 76/1
41126 Modena MO
PEC: politeiascuola@pec.it

Riscontro a comunicazione 11/3/2025 (prot. Entrata A.Ra.N. n. 3721 del giorno 11/3/2025)

Oggetto: ACNQ RSU 2022 / Elezioni RSU 14-16 aprile 2025

In esito alla comunicazione del giorno 11 marzo 2025, inerente l'oggetto, si attesta che l'organizzazione sindacale **POLITEIA SCUOLA**:

- ✓ ha formalmente aderito all'ACNQ del 12 aprile 2022 (*art. 17, comma primo*) entro il termine individuato dal *Protocollo per la definizione delle votazioni per il rinnovo delle rappresentanze sindacali unitarie del personale dei comparti - Tempistica delle procedure elettorali* del 20 novembre 2024;
- ✓ ha dichiarato formalmente all'A.Ra.N. di applicare le norme sui servizi pubblici essenziali di cui alla legge 12 giugno 1990 n. 146 e successive modificazioni ed integrazioni (*art. 17, comma 3, dell'ACNQ del 12 aprile 2022*);
- ✓ ha richiesto il *pre-inserimento* della propria denominazione nella procedura di rilevazione *on-line* di A.Ra.N. per le elezioni 2025 per il comparto **Istruzione e Ricerca** e dichiarato di aver già prodotto la documentazione statutaria vigente (*art. 17, comma 6, dell'ACNQ del 12 aprile 2022*).

Distinti saluti.

Il Direttore
Maria Vittoria Marongiu