I.S.I. - "C. PIAGGIA"-VIAREGGIO
Prot. 0022773 del 14/09/2026
II-10 (Entrata)

SNALS CONFSAL
SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO LAVORATORI SCUOLA

NUOVA POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA

PER IL PERSONALE DELLA SCUOLA E DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

Dopo la conferma della Corte dei Conti: copertura economica garantita per il prossimo quadriennio.

ADESIONE DAL 10 AL 20 SETTEMBRE 2026

VALIDITA' DAL 30 SETTEMBRE 2026 AL 30 SETTEMBRE 2030 **GRATUITA**

A CHI È RIVOLTA

- **Docenti di ruolo e a tempo determinato** (con contratto almeno fino al termine delle attività didattiche).
- **Personale ATA di ruolo e a tempo determinato** (con contratto almeno fino al termine delle attività didattiche).
- **Dirigenti scolastici.**
- **Insegnanti di religione cattolica.**
- **Personale educativo.**
- **Personale e dipendenti del Ministero dell'Istruzione e del Merito.**
- **Personale in distacco o comando.**

ADESIONE ALLA COPERTURA

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

L'adesione è **volontaria** per l'intero quadriennio scolastico di riferimento, a condizione che vi via continuità di servizia. L'adesione decade automaticamente in caso di cessazione del servizio a qualsiasi titolo.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

L'adesione volontaria è limitata alla durata del contratto e la partecipazione alla copertura sanitaria deve essere confermata per ciascun incarico a tempo determinato.

COSA COPRE LA POLIZZA

La polizza sanitaria collettiva è emessa da UniSalute, Intesa Sanpaolo Protezione e Foste Assicura

RICOVERI PER GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI O PATOLOGIE GRAVI

Sono coperte le spese del chirurga, la retta di degenza e le prestazioni collegate all'intervento nei 90 giorni precedenti o successivi all'intervento stesso.

PARTO IN STRUTTURE PRIVATE NON A CARICO DEL SSN

Massimali previsti:

2.500€ per parto naturale
4.000€ per parto cesaree

PREVENZIONE ONCOLOGICA

per donna e uomo.

VISITE ODONTOIATRICHE

NON AUTOSUFFICIENZA PERMANENTE

Rimborso mensila per spese sanitarie e socioassistenziali di

500 € al mese per 4 anni.

LO SNALS-CONFSAL

valuta positivamente questo provvedimento che si pone in linea con le richieste da tempo avanzate per realizzare misure di welfare che rispondano ai bisogni reali del lavoratori e valorizzino la professionalità di tutto il personale scolastico.

PIÙ TUTELA, PIÙ WELFARE, PIÙ VALORE AL PERSONALE

N.B. Ulteriori indicazioni nei documenti ministeriali di riferimento.